

Министерство социально-демографической и семейной политики  
Самарской области

Государственное казённое учреждение Самарской области «Реабилитационный  
центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавушка»

---

Российская Федерация, 443008, Самарская область,  
г. Самара, ул. Красных Коммунаров, д. 40

тел./факс: 995-00-30 директор  
926-63-33 бухгалтерия

ПРИКАЗ № 45-н

14.03.2022

г. Самара

Об утверждении карты коррупционных рисков с обозначением коррупционно-опасных функций и перечнем должностей с высоким коррупционным риском

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 №18-0/10/П-906), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков с обозначением коррупционно-опасных функций и перечнем должностей с высоким коррупционным риском в государственном казённом учреждении Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавушка» (далее – учреждение), а также комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 1).

2. Заместителю директора по общим вопросам – Вдовину А.В. провести ознакомление работников учреждения с содержанием данных документов и обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Н.Козлова



Директор ФНЦ ОИПД СО «РДИИПД» «Журавушка» И.Н.Козлова

Карта коррупционных рисков с комплексом мер по их предупреждению, устранению или минимизации, а также перечень должностей с высоким коррупционным риском государственного казённого учреждения Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» «Журавушка»

Зоны повышенного коррупционного риска (функции)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по устранению
Обеспечение деятельности учреждения	Директор, заместитель директора по финансовой работе, заместитель директора по реабилитации в работе, заместитель директора по общим вопросам, начальник хозяйственного отдела, экономист, старшая медицинская сестра, сестра-хозяйка	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Организация закупок другим способом.	Высокая	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики учреждения. Разъяснения сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Кадровая деятельность	Директор, заместитель директора по финансовой работе, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу.

Работа со служебной информацией	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе, заместитель директора по реабилитационной работе, заместитель директора по общим вопросам, руководители структурных подразделений, программист</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации, значимой для сотрудников.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и протипиводействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Обращение юридических и физических лиц	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе, заместитель директора по реабилитационной работе, заместитель директора по общим вопросам, руководители структурных подразделений,</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.</p>
Оказание социальных услуг населению	<p>Специалисты, оказывающие услуги согласно перечню должностей с высоким коррупционным риском в учреждении</p>	<p>Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p>
Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе, заместитель директора по реабилитационной работе, заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Осуществление контроля за деятельностью учреждения, качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей, оказание содействия технической защиты информации.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Изучение нормативных документов в области протипиводействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на</p>

<p>Осуществление функций по оказанию социальных и медицинских услуг согласно стандартам перечням социальных услуг</p>	<p>Специалисты, оказывающие услуги согласно перечню должностей с высоким коррупционным риском в учреждении</p>	<p>Необоснованное внесение в программы социальных услуг, необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах</p>	<p>Высокая</p>	<p>Механизме проверочных мероприятий</p> <p>Анализ деятельности работы со стороны руководства учреждения</p>
<p>Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений</p>	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе, и иные специалисты, оказывающие услуги согласно перечню должностей с высоким коррупционным риском в учреждении</p>	<p>Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>
<p>Осуществление функций по исполнению утвержденной бюджетной сметы</p>	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе, заместитель директора по общим вопросам, начальник хозяйственного отдела, старшая медицинская сестра, сестра-хозяйка.</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p>	<p>Высокая</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других</p>	<p>Директор, заместитель директора по финансовой работе (контрактный)</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности;</p>	<p>Высокая</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по</p>

<p>гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения</p>	<p>Управляющий), ответственные лица</p>	<p>Определение объёма необходимых средств; Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; Неприемлемый способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; Размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договора без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>Высокая</p>	<p>заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением закупок.</p>
<p>Расчет заработной платы</p>	<p>Директор, заместитель директора, экономист, специалист по кадрам, руководители</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Исползование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным</p>	

структурных подразделений	Необъективная оценка деятельности работников; завышение результативности труда, влияющее на уровень	лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регламентация процедуры оценки эффективности
---------------------------	--	---

ПЕРЕЧЕНЬ должностей с высоким коррупционным риском в ГКУ СО РЦДиПОВ «Журавушка»

1.	Директор
2.	Заместитель директора по финансовой работе
3.	Заместитель директора по реабилитационной работе
4.	Заместитель директора по общим вопросам
5.	Начальник хозяйственного отдела
6.	Сестра-хозяйка
7.	Старшая медицинская сестра
8.	Медицинская сестра по массажу
9.	Медицинская сестра физ. кабинета
10.	Врач педиатр
11.	Врач невролог
12.	Экономист
13.	Специалист по кадрам
14.	Водитель автомобиля
15.	Учитель логопед
16.	Учитель дефектолог
17.	Педагог дополнительного образования
18.	Педагог-психолог
19.	Музыкальный руководитель
20.	Юрист-консульт
21.	Старший воспитатель
22.	Воспитатель
23.	Программист